

## Die 10 Mythen des Arbeitsrechts

### **Kündigung bei Rentenbeginn**

Mythos Nr. 10: Mit Überschreiten des gesetzlichen Renteneintrittsalter endet das Arbeitsverhältnis automatisch.

Ohne eine Regelung im Arbeitsvertrag, dass mit Eintritt in die gesetzliche Rente das Beschäftigungsverhältnis endet, läuft das Arbeitsverhältnis auch bei beantragter und gewährter Altersrente unverändert fort. Eine starre Altersgrenze, wie sie früher in vielen Arbeitsverträgen auf das 65. Lebensjahr formuliert war, reicht ebenfalls nicht aus. Bei einer solchen starren Grenze kann es sich um eine Altersdiskriminierung handeln, die zur Unwirksamkeit der Regelung führt.

Markus Pillok, Rechtsanwalt und Fachanwalt f. Arbeitsrecht